

« Combiner télétravail et bureau est idéal pour moi »

*Siwan Levy*

***Si je considère le monde dans lequel j'ai travaillé au cours des deux dernières décennies, il m'apparaît clairement que le temps était venu de concilier vie professionnelle et vie privée en utilisant de nouvelles approches. Mais, pour moi, la technologie n'est qu'un moyen : ce qu'il faut avant tout, c'est une culture d'entreprise appropriée.***

Il y a vingt ans, alors que j'entrais tout juste dans la vie professionnelle, il était usuel et naturel de noter ses heures de présence ou de pointer avec son badge. Ma journée de travail commençait et se terminait toujours à la même heure. C'est cette routine qui dictait le déroulement de la journée. Mais mes tâches ont rapidement évolué. Avec la prise en charge de nouvelles responsabilités, elles sont devenues plus intéressantes et plus riches. J'ai alors commencé à passer toujours davantage de temps au bureau. La structure demeurait, mais l'espace privé reculait. A un certain moment, cela a posé un véritable problème d'auto-organisation. Mon rythme de travail, par exemple, n'était plus compatible avec différentes heures d'ouverture.

Avec Internet, le VPN, les solutions mobiles et nos ordinateurs portables, nous pouvons désormais accéder pratiquement de partout aux applications et aux données. Les collègues qui se déplacent beaucoup professionnellement ont été les premiers à pouvoir utiliser ces technologies. Pour les autres, la présence au bureau est toujours synonyme de productivité dans de nombreuses entreprises. Chez un ancien employeur, par exemple, nous disposions de tous les outils qui auraient pu permettre d'intégrer sans problème le télétravail dans la vie de bureau traditionnelle, mais, même en tant que manager, je devais demander l'autorisation de travailler un jour à la maison, et cela ne devait pas arriver trop souvent. Je considère que cette culture est dépassée et n'a guère de sens. On peut en effet mesurer la productivité d'après les résultats obtenus. La question de savoir où je travaille, quand et comment est secondaire. Le nouveau monde du travail exige une autre culture d'entreprise. Et je trouve celle-ci chez Microsoft. Nous disposons naturellement des outils de travail les plus modernes, mais le plus important c'est que le télétravail est ici quelque chose de naturel. Récemment, mes collaborateurs m'ont même envoyée à la maison, car ils ont trouvé que c'était le meilleur endroit pour travailler quand on toussait beaucoup.

J'aime être au bureau et je trouve que les échanges entre quatre yeux sont très importants. Mais je n'aimerais plus ne pas avoir la possibilité de pouvoir à tout moment rester travailler une journée chez moi. Cela tempère le rythme trépidant d'une semaine de travail et laisse du temps pour travailler de manière concentrée en étant moins dérangé par des « visites » spontanées. C'est aussi fantastique de ne pas devoir repasser par le bureau entre deux visites à l'extérieur.

Dans mon job, il y a tous les jours des réunions. Je peux y participer depuis chez moi via Lync, suivre les présentations, mais aussi poser et commenter des questions au moyen du chat. Je gagne du temps et j'arrive même à l'occasion à faire un saut à la poste durant la semaine. Toutefois, ce que j'apprécie le plus, c'est cette culture d'entreprise qui repose sur la confiance et la responsabilisation. C'est motivant, inspirant et tout simplement moderne.



*Siwan Levy, Developer Audience Marketing Manager chez Microsoft Suisse*